

PRACA NIEMCY. ZLECENIA DLA FIRM ŚWIADCZENIE USŁUG – OKRES PRZEJŚCIOWY

RFN wprowadziła okres przejściowy w zakresie dostępu obywateli Polski do swojego rynku pracy, który będzie trwał co najmniej 2, albo 5 lub nawet 7 lat. W tym czasie nadal obowiązywać będzie ogólny przepis, że podjęcie przez obywatela polskiego pracy w Niemczech musi być poprzedzone uzyskaniem formalnego pozwolenia. Wszystkie dotychczasowe regulacje, zarówno wewnętrzne niemieckie, jak i wynikające z uzgodnień bilateralnych, umożliwiające podejmowanie pracy przed „1 maja 2004”, pozostają w mocy również po tym terminie.

Świadczenie usług

Ogólnie obowiązuje zasada Unii Europejskiej o swobodzie przepływu usług, jednak przedmiotowo ograniczona. Podobnie jak w przypadku dostępu do rynku pracy, Niemcy zastosowali wobec Polski, w wybranych dziedzinach, 2- letni okres przejściowy z możliwością przedłużenia do 5, albo nawet 7 lat. W tym czasie z zasady wolności świadczenia usług wyłączone będą **budownictwo i usługi pokrewne (45.1 do 45.4), sprzątanie budynków, inwentarza i środków transportu (74.70) oraz wyposażanie i dekoratorstwo wnętrz (74.87)**. Podana numeracja pochodzi z wykazu Unii Europejskiej, zwanego NACE-Code zamieszczonego, m.in., na stronie internetowej Federalnego Urzędu Statystycznego <http://www.destatis.de>. W przypadku wątpliwości odnośnie zaklasyfikowania danej usługi, można zwrócić się o dokonanie wykładni do urzędu pracy w Duisburgu:

Agentur für Arbeit Duisburg

Wintgensstraße 29-33,
47058 Duisburg
Tel. +49 203/302-1755
Tel. +40 203/302-1445

Poza wymienionymi grupami czynności, obowiązuje zasada swobody świadczenia usług produkcyjnych, handlowych, rzemieślniczych a także usług świadczonych w ramach wykonywania wolnego zawodu. Oznacza to, że do ich wykonywania nie jest potrzebne posiadanie pozwolenia na pracę. Świadczona usługa, z założenia jednorazowa, musi być ograniczona pod względem zakresu rzeczowego i czasu.

Wykonując usługi, należy przestrzegać wszystkich obowiązujących w RFN przepisów z zakresu prawa pracy, podatkowego, o działalności gospodarczej, prawa o rzemiośle.

Usługi, dla których wprowadzono okres przejściowy mogą być w zasadzie – z wyjątkami - wykonywane tylko na podstawie Polsko-niemieckiej umowy z 31.01.1990 r. o oddelegowaniu pracowników polskich przedsiębiorstw do realizacji umów o dzieło w RFN, a więc w ramach ustalanego każdego roku kontyngentu osobowego. W takich przypadkach niezbędnym jest uzyskanie niemieckich pozwoleń na pracę.

Informacjami na ten temat dysponuje również Ministerstwo Gospodarki i Pracy, które dokonuje również podziału kontyngentu pomiędzy polskie przedsiębiorstwa na zasadach określonych rozporządzeniem Ministra.

Uwaga

Wykonywanie przez pracowników polskich przedsiębiorstwach prac w Niemczech na podstawie umowy użyczenia nie jest uznawane jako świadczenie usług i w związku z tym jest objęte okresem przejściowym w zakresie dostępu do niemieckiego rynku pracy.

Usługi transgraniczne

Świadczenie usług transgranicznych polega na ograniczonym czasowo i rzeczowo świadczeniu usług w RFN w sytuacji prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce.

Ograniczenia wolności świadczenia usług wynikające z okresów przejściowych nie dotyczą usługodawców mających zgłoszoną działalność gospodarczą w Polsce i samodzielnie (jednoosobowo) wykonujących zlecenie.

Źródło: „Informacja dla obywateli polskich zamierzających prowadzić działalność gospodarczą i podjąć pracę na terenie RFN” - Opracowanie WEH-Berlin: J. Idzikowski przy współpracy: A. Słysz, I. Cech, M. Muszyński, M. Kudła, M. Jastrzębski. Aktualizacja: B. Janowski- stan na styczeń 2005

PODSUMOWANIE

W przypadku firm budowlanych prowadzących w Polsce jednoosobową działalność gospodarczą możliwe jest w ramach swobody świadczenia usług wykonywanie prac budowlanych na terenie Niemiec także w okresach przejściowych. Usługi można świadczyć zarówno na rzecz osób fizycznych jak i firm. W wypadku ewentualnej kontroli obok dokumentu tożsamości warto jest mieć również zaświadczenie o prowadzeniu działalności gospodarczej w Polsce (Wpis do ewidencji) wraz z tłumaczeniem na język niemiecki, zaświadczenie E101 z ZUS-u o podleganiu w Polsce ubezpieczeniom społecznym, zaświadczenie E 111 z NFZ na wypadek choroby oraz umowę ze zleceniodawcą na wykonanie usługi budowlanej. Dokumenty te nie są konieczne, mogą oszczędzić jednak przedsiębiorcy konieczności dodatkowych wyjaśnień w razie ewentualnej kontroli. Dodatkowych informacji udziela także komórka niemieckiego urzędu celnego do zwalczania nielegalnego zatrudnienia w Kolonii – Finanzkontrolle Schwarzarbeit tel. 0049-221 – 37993332.

Przedsiębiorca nie musi nigdzie zgłaszać faktu wykonywania usługi. W przypadku jednak, gdyby miała ona trwać dłużej, warto zorientować się, jakie są lokalne przepisy meldunkowe.

Osoby, które interesuje praca w Niemczech, świadczenie usług w Niemczech lub zlecenia dla jednoosobowych firm budowlanych na terenie Niemiec prosimy wejść na www.baza-firm.com/praca-w-niemczech.html i wysłać do nas cv do pracy w Niemczech.

W przypadku pytań prosimy o kontakt.

EVIS – Doradztwo polsko-niemieckie Niemcy, Austria, Szwajcaria

www.polen-beratung.com

-

info@polen-beratung.com



Wyłączenie odpowiedzialności

Autor strony dokłada wszelkich starań, aby wyżej prezentowane informacje były aktualne i zgodne ze stanem faktycznym, nie może jednak tego w pełni zagwarantować, w związku z czym nie ponosi żadnej odpowiedzialności za skutki wykorzystywania prezentowanych informacji.